



Evropská unie
Evropský sociální fond
Podporujeme vaši budoucnost

DOHODA

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LBA-VF-46/2015

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, ředitelka krajské pobočky v Liberci
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Dr. Milady Horákové č.p. 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Mateřská škola Liberec, Klášterní 466/4, příspěvková organizace
zastupující osoba: PaedDr. Kamila Podrápská, Ph.D., ředitelka
sídlo: Klášterní č.p. 466/4, Liberec V-Kristiánov, 460 05 Liberec 5
IČ: 72742810
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (název projektu: Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti), případně z projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost (název projektu: Nové pracovní příležitosti), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu **od 1.9.2015 do 31.8.2016**.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
osobní asistent u dětí ve speciální třídě MŠ	4	40
Celkem	4	

2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, které mu doporučí Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“).